

**OGGETTO: CIRCOLARE INFORMATIVA RELATIVA AL DL 146/2021 E DELLA SUA CONVERSIONE AVVENUTA CON LA LEGGE 215 DEL 17 DICEMBRE 2021**

A seguito dell'entrata in vigore del DL 146/2021 e della sua conversione avvenuta con la legge 215/2021, in attesa che sia emanato un nuovo Accorso Stato-Regioni entro il 30 giugno 2022, data identificata dalla stessa norma, che probabilmente ridefinirà in forma omogenea tutta la disciplina inerente la formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, si evidenziano alcune novità, rispetto agli obblighi formativi di alcune figure, già attive e potenzialmente sanzionabili dagli organi ispettivi dell'INL e delle ATS.

Le novità in tema di formazione e addestramento possono essere così riassunte:

**Formazione obbligatoria del datore di lavoro.** Senza una definizione normativa di contenuti e monte ore previsti a tal fine risulta difficile adempiere a tale onere. Si rimane in attesa dell'emanazione del nuovo accordo, prevista entro il 30/06/2022, che procederà a definire la specifica formazione.

**Formazione dei preposti esclusivamente in presenza.** Attualmente, a causa dello stato di emergenza atto e fino a sua cessazione, viene ancora ammessa la videoconferenza. Si ricorda che tutti i preposti devono comunque essere formati.

**Aggiornamento dei preposti (6 ore) che passa da quinquennale a biennale.** In questo caso il problema potrebbe riguardare i preposti formati prima del 2020, che alla data attuale dovrebbero procedere ad aggiornamento della formazione.

### CHIAREZZA DEL SUO RUOLO

Come tutti sappiamo, l'art. 19 del D. Lgs 81/08 specifica attribuzioni e compiti del PREPOSTO.

**Il DDL deve INDIVIDUARE il Preposto:** opportuno preparare una specifica nomina formale, controfirmata per accettazione.

In caso di svolgimento di lavori in appalto o subappalto, Il DDL appaltatore deve indicare espressamente al Committente, il personale che svolge le funzioni di Preposto

### IL PREPOSTO DEVE:

Sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di rilevazione di comportamenti non

conformi alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e dai dirigenti ai fini della protezione collettiva e individuale, **intervenire per modificare il comportamento non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza.**

In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza dell'inosservanza, **interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti.**

**Verifica dell'apprendimento obbligatorio in tutti i percorsi formativi previsti per le diverse figure.**

**Verifica dell'efficacia della formazione svolta da svolgere attraverso modalità di controllo da attuare durante lo svolgimento dell'attività lavorativa.**

**Addestramento tracciato in apposito registro anche informatizzato.**

Per gli ultimi tre punti si dovrà definire una strategia per soddisfare le richieste della nuova normativa, ragionando al meglio per individuare le modalità gestionali più adeguate alle singole realtà.

Infine si ricorda che la mancata formazione (e addestramento) è uno delle gravi violazioni elencate nell'allegato I del DLgs /1/2008, rivisitato dalla predetta norma, per le quali gli organi ispettivi possono **procedere alla sospensione delle attività lavorative delle singole unità produttive** e/o dei lavoratori coinvolti da tale violazione della norma, oltre che comminare le sanzioni pecuniarie previste.

Arcadia Consulting ha predisposto degli incontri di aggiornamento formativo in cui si tratterà la specifica materia.

**ARCADIA CONSULTING S.r.l.**

Sede legale: Via Lanzone, 31 - 20123 Milano (MI)

Uffici e Laboratori: Via Ossola n. 6 - 21015 Lonate Pozzolo (VA) - Tel. 0331.662001 - Fax 0331.662040 - [info@arcadiacons.com](mailto:info@arcadiacons.com) - [www.arcadiacons.com](http://www.arcadiacons.com)

R.E.A. n. 1951373 - Reg. Imprese Milano n. 07331220967 - Cod. Fisc./Part.. IVA 07331220967 - Cap. Soc. € 61.000,00 i.v.

